


Представитель работодателя
Заведующий МАДОУ д/с № 4



О.С. Черниговцева
«26» октября 2015г.

Представитель работников
Председатель СОС
Завадская Т.В. 
«26» октября 2015г.

Протокол №3 от «26» октября 2015г.

**Изменения и дополнения
к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения города Калининграда детского сада № 4
от 26.10.2015 года**

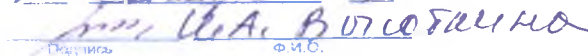
Министерство социальной политики
Калининградской области
ул. Геологическая, 1

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02039.01.08.

92000, 92400, 04174

«28» октября 2015г.


Подпись Ф.И.О.

1. Пункт 2.2. главы «Трудовые отношения» изложить в новой редакции: «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников организации (ст. 179 ТК РФ) имеют:

- Работники с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе дается:

- семейным работникам при наличии 2 и более иждивенцев;
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы в Учреждении;
- работникам, получившим в Учреждении трудовые увечья или профессиональные заболевания;
- работникам, повышающим квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- женщины, имеющие детей (ст. 261 ТК РФ)».

2. Пункт 5.5. главы 5 «Оплата труда» изложить в новой редакции: «Выдача заработной платы производится 2 раза в месяц в установленные дни (15 числа каждого месяца – заработная плата за предыдущий месяц, 30 (31) числа каждого месяца – аванс за текущий месяц) путем перечисления на пластиковые карты».

3. Пункт 7.3. главы 7 «Гарантии при возможном высвобождении. Обеспечение занятости» изложить в новой редакции: «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников организации (ст. 179 ТК РФ) имеют:

- Работники с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе дается:

- семейным работникам при наличии 2 и более иждивенцев;
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы в Учреждении;
- работникам, получившим в Учреждении трудовые увечья или профессиональные заболевания;
- работникам, повышающим квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- женщины, имеющие детей (ст. 261 ТК РФ)».

4. Пункт 7.7. главы 7 «Гарантии при возможном высвобождении. Обеспечение занятости» исключить из текста коллективного договора.

5. Абзац второй пункта 8.2. главы 8 «Социальная сфера» изложить в следующей редакции: «Работники Учреждения имеют право на государственные пособия, утвержденные законодательством:

- по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинские учреждения в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячные пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Педагоги имеют право:

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации»);
- на прохождение аттестации, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ;
- ежемесячно получать дотацию на книгоиздательскую продукцию педагогическим работникам (Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации»);
- на поощрение за высокий уровень работы согласно Положению об оплате труда работников МАДОУ д/с № 4.

6. Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ д/с № 4»:

а) абзац первый пункта 2.2. изложить в следующей редакции: «К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования» (ст.331 ТК РФ в редакции Федерального закона от 22.12.2014 № 443-ФЗ)»;

б) абзац второй пункта 2.2. изложить в следующей редакции: «К педагогической деятельности не допускаются лица: имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей ст.331 ТК РФ»;

в) пункт 2.3. изложить в новой редакции: «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет в отдел кадров Работодателя:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда работник поступает на работу впервые или на условиях совместительства;
- медицинское заключение о состоянии здоровья;
- документ о соответствующем образовании, квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются отделом кадров Работодателя.

Прием на работу без предъявления указанных документов не допускается.

Запрещается требовать при приеме на работу документы, представление которых не предусмотрено трудовым законодательством.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) Работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника ему может быть выдана копия приказа (распоряжения). Размер оплаты труда указывается в заключаемом с работником трудовом договоре»;

г) абзац второй пункта 2.6. изложить в новой редакции: «Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом Работодателя письменно за 2 недели, если иной срок предупреждения в отношении отдельных категорий работников не установлен действующим законодательством»;

д) абзац девятый пункта 2.6. изложить в новой редакции: «Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, расторгается по завершении этой работы»;

е) абзац первый пункта 2.7. изложить в новой редакции: «В день увольнения Работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ»;

ж) пункт 5.6. изложить в новой редакции: «По заявлению работника Работодатель имеет право разрешить ему работу по другому трудовому договору по иной профессии, специальности или должности в свободное от основной работы время в порядке внутреннего совместительства.

Работник имеет право заключить трудовой договор с другим работодателем для работы на условиях внешнего совместительства, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленный для соответствующей категории работников».

7. Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников МАДОУ д/с № 4»:

а) пункт 2.2. изложить в новой редакции: «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной в регионе»;

б) пункт 3.2.5. изложить в следующей редакции: «По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда устанавливается доплата за выполнение работ с вредными условиями труда в размере 4% от должностного оклада».

8. Приложение № 7 «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение санитарной одеждой, специальной одеждой и СИЗ» изложить в новой редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение санитарной одеждой, специальной одеждой и СИЗ

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1.	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Сапоги резиновые с защитным подноском	1 шт. 2 шт. 6 пар 1 пара
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий сооружений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар до износа до износа
3.	Машинист по стирке белья	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 2 шт. 1 пара 4 пары
4.	Работники пищеблока	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Колпак или косынка из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Нарукавники из полимерных материалов	3 шт. 6 пар до износа
5.	Воспитатель	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
6.	Младший воспитатель	Халат для защиты от общих производственных загрязнений Фартук из полимерных материалов с нагрудником Колпак или косынка из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов	2 шт. 2 шт. 1 шт. 6 пар
7.	Старшая медицинская сестра	Халат для защиты от общих производственных загрязнений Колпак или косынка из полимерных материалов Полотенце Щетка для мытья рук	4 на 2 года 4 на 2 года 4 на 2 года дежурная
8.	Машинист (кочегар) котельной	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Костюм для защиты от повышенных температур Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 шт. 12 пар

	Перчатки для защиты от повышенных температур Щиток защитный лицевой или очки защитные Каска защитная Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 пары до износа 1 шт. на 2года до износа 1 шт.
--	---	---

Основание: Приказ Минтруда России от 09.12.2014г. № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».